

ESG-RAPPORT 2024

Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Sortenborgvej 21, 8600 Silkeborg
CVR nr. : 33362781

INDHOLD

Indledning

Om Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Vores samfundsansvar

Ambitioner og indsatsområder

Klimaregnskab

ESG Nøgletal

Opgørelsespraksis og datadefinitioner

Kontaktoplysninger



INDLEDNING



Hos Gustav Hansen murer og entreprenør A/S (herefter GH) har vi i mere end 80 år bygget for og hjulpet vores kunder med byggerier, som mennesker kan trives i. Vi bygger og hjælper vores kunder gennem en kompromisløs tilgang til overholdelse af de aftaler, der er indgået i forhold til materialevalg, design, tid og håndværksmæssig kvalitet. Vi gør det let for vore kunder at opføre det byggeri, de ønsker og drømmer om.

Hos os er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vi tror på, at vi, med en ansvarlig ledelse af virksomheden, kan være med til at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores omkringliggende lokalsamfund, og det udøver vi i organisationen på forskellig vis.

Dette vil vi gerne uddybe med denne rapport.



OM GUSTAV HANSEN MURER OG ENTREPRENØR A/S

Om Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Gustav Hansen murer og entreprenør A/S (GH) er en mellemstor murer- og entreprenørvirksomhed, der blev etableret i 1942. Vi har en dedikeret arbejdsstyrke på omkring 50 dygtige og engagerede medarbejdere, og mange af dem er udlært hos os eller har været en del af vores team i årevis. Vores udgangspunkt er Silkeborg, hvor vi ønsker at være med til at skabe og fastholde arbejdspladser og på andre måder bidrage til det samfund, vi er en del af.

Vi stræber hver dag efter at hjælpe vores kunder med at skabe byggerier, mennesker trives i.

Vi er involveret i opførelsen af en bred vifte af bygge- og renoveringsprojekter, herunder boligbyggeri, kommercielle ejendomme og institutioner primært i Østjylland.

Vores projekter omfatter forskellige entreprisformer, herunder totalentreprise, hovedentreprise og fagentreprise og opererer indenfor 4 hovedområder:

- Jord-, kloak- og anlægsarbejde
- Betonarbejde
- Murerarbejde
- Tømrerarbejde

Vores underliggende brand er Ejner Rohde, som står for vores kloakarbejde. Til andre typer af arbejder benytter vi lokale samarbejdspartnere i vores projekter og vi har igennem årene opbygget et godt og tillidsfuldt samarbejde med mange gode underentreprenører og -leverandører.

Vision og værdier

Vi tror på, at man kommer længst ved åben dialog og gensidig respekt. Det gælder kommunikationen mellem bygherre og dennes rådgivere og på alle de områder, hvor mennesker er i kontakt med hinanden – på byggepladsen, i skurvognen og på kontoret.

Vores vision er at være kendt for at have styr på tingene fra start til slut i alt hvad vi foretager os, samtidig med at vi driver en sund forretning. Vi vil fremme bæredygtige muligheder både i vores produktion og i vores organisation, og søge en fælles ansvarlig cirkulær løsning/bæredygtig løsning.

Vores værdier, som vi bygger vores virksomhed på, er at:

- Vi er ordentlige
- Vi skaber resultater
- Vi bidrager positivt i den sammenhæng vi indgår i

Hos os er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vi tror på, at vi med en ansvarlig ledelse af virksomheden kan være med til at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores omkringliggende lokalsamfund, og det udøver vi i organisationen på forskellig vis.

VORES SAMFUNDSANSVAR

Hos Gustav Hansen murer og entreprenør A/S er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA, og vores engagement i at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores nærmiljø, er dybt forankret i vores virksomhedsidentitet.

Vi har en ambition om at være blandt de lokalt førende i branchen indenfor arbejdet med ESG. Vi ønsker at være en sund og samfundsansvarlig virksomhed, hvor der både arbejdes med bæredygtighed indenfor miljø og klima, sociale forhold og god selskabsledelse.

I arbejdet med udviklingen af vores bæredygtighedsstrategi har vi derfor sat en overordnet ambition for vores arbejde med bæredygtighed i GH, samt identificeret en række fokusområder, som er vigtige for os og vores omverden.

Vores primære fokusområder for bæredygtighed er følgende:

Reduktion af energiforbrug og affald

Vi arbejder bevidst med at reducere vores energiforbrug. Dette indebærer en aktiv indsats for at øge brugen af vedvarende energi, samt ansvarlig forbrug og produktion ved at minimere affald gennem bedre planlægning (reduce), genanvendelse (reuse) og genbrug (recycle). På vores byggepladser udfører vi projekter, der sigter mod forbedret affaldssortering og -håndtering, som er afgørende skridt i retning af en mere bæredygtig fremtid.

Socialt ansvarlig arbejdsplads

Som en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads byder vi mangfoldighed velkommen. Vi ser potentialet i mennesker fra alle samfundslag, inklusive dem, der står ved kanten af arbejdsmarkedet. Vores tætte samarbejde med den lokale kommune og jobcenter skaber muligheder for job og praktikpladser, og vi deler en forpligtelse til at styrke kompetencerne hos både unge og voksne.

Vores ambition er bl.a. at bidrage til at opfylde og fremme FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling, og vi benytter derfor Verdensmålene som pejlemærker i vores arbejde med samfundsansvar. I vores forretningsstrategi har vi integreret disse mål og arbejder bevidst med tre udvalgte Verdensmål: Mål 8, 12 og 13, som udgør en del af fundamentet for vores strategi.

 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH VERDENSMÅL 8	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION VERDENSMÅL 12	 13 CLIMATE ACTION VERDENSMÅL 13
ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	KLIMAINDSATS
FREMME VEDVARENDE, INKLUSIV OG BÆREDYGTIG ØKONOMISK VÆKST, FULD OG PRODUKTIV BESKÆFTIGELSE SAMT ANSTÆNDIGT ARBEJDE TIL ALLE	SIKRE BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTIONSFORMER	HANDLE HURTIGT FOR AT BEKÆMPE KLIMAFORANDRINGER OG DERES KONSEKVENSER

AMBITIONER OG INDSATSOMRÅDER

AMBITIONER	INDSATSER
GH har en ambition om at være blandt de lokalt førende i branchen indenfor arbejdet med ESG. Vi ønsker at være en sund og samfundsansvarlig virksomhed, hvor der både arbejdes med bæredygtighed indenfor miljø og klima, sociale forhold og god selskabsledelse. Vores overordnede ambition er at være klimaneutral senest i år 2035 Konkret arbejder vi med følgende 4 målsætninger som skal være opnået senest i år 2025: • Målsætning 1: Reduktion af CO₂ forbrug med 10% i f.t. 2022 – opgjort pr m² • Målsætning 2: Nedbringe mængden af usorteret affald med 60% i år 2025 i f.t. 2022 • Målsætning 3: Socialt ansvarlig virksomhed med min. 15 % af ansatte på særlige vilkår eller i praktik/lærling/elev. • Målsætning 4: Nedsætte energiforbruget på hovedbygningen med 10% i år 2024 i f.t. 2022.	For at opnå de beskrevne målsætninger, har vi igangsat en række tiltag som vi arbejder med nu samt i det kommende år. Tiltagene omhandler følgende hovedområder: • Egen drift • Rådgivning og projektering • Affald • Kultur, kompetencer og kommunikation Disse hovedområder er valgt ud fra, at det er tiltag, hvor vi har den største mulighed for selv at skabe den største impact, og dermed leve op til vores målsætninger. Tiltag 1: Nedsætte energiforbruget på hovedbygningen via central styring Tiltag 2: Opgørelse af CO₂ forbruget pr. m², for at skabe bedre indsigt Tiltag 3: Træne medarbejderne til at sortere bedre Tiltag 4: Drøfte affaldshåndtering på byggemøder Tiltag 5: Drøfte bæredygtige materialevalg med bygherre Tiltag 6: Italesætte ESG målsætninger overfor medarbejderne Tiltag 7: Synliggøre vores personalepolitik, hvor vi viser, at vi stiller alle lige – uanset køn, baggrund, religion mm. Derudover tilbyder vi arbejdsvilkår, der kan tilpasses den arbejdskapacitet, den enkelte kan byde ind med.

KLIMAREGNSKAB

Klimaregnskab

GH's klimaregnskab er baseret på perioden 1/1 – 31/12 2024, og omfatter vores scope 1 og 2 udledninger samt udledninger i udvalgte scope 3 kategorier.

Metode

Vores klimaregnskab er lavet i henhold til A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition, en af de fire regnskabsstandarder for udregning af drivhusgas-emissioner under Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). Metoden omfatter følgende drivhusgasser, som omregnes til CO₂-ækvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lattergas), SF₆, N₃, HFK- og PFK-gasser.

GH klimaregnskab er baseret på information fra interne og eksterne kilder og bliver omregnet til ton CO₂-ækvivalenter (tCO₂e). Vi har fået oplyst vores forbrug af el og fjernvarme fra vores forsyningsselskaber. Vores forbrug af diesel har vi fået overblik over gennem vores bogholderi.

For at omregne en given enhed til CO₂-ækvivalenter (CO₂e) anvendes emissionsfaktorer. I klimaregnskabet er der anvendt emissionsfaktorer og beregninger med brug af værktøjet Klimakompasset.

Afgrænsning

For at beregne vores klimaaftryk, skal man ifølge GHG-protokollen vælge en organisatorisk afgrænsning, som afgør, hvad der skal indgå samt hvad der udelades fra beregningerne. Den organisatoriske afgrænsning skal give det mest retvisende billede af organisationens reelle klimaaftryk. Der findes to forskellige fremgangsmåder: *ejerandelsmetoden* og *kontrolmetoden*, hvoraf der med kontrolmetoden desuden skelnes mellem operationel kontrol og finansiell kontrol.

Det aktuelle klimaregnskab og opgørelsesmetode er baseret på *operationel kontrol*, hvorved de emissionskilder, som organisationen kontrollerer, men som ikke nødvendigvis ejes af organisationen, skal inkluderes. Derimod skal emissionskilder, som man ejer, men ikke har kontrol over, ikke rapporteres.

Forbedring af data er en løbende proces

Vores klimaregnskab kan hele tiden blive bedre, og vi vil løbende arbejde på at forbedre data.

KLIMAREGNSKAB

Klimaregnskabet tre scopes

Klimaregnskabet er inddelt i tre scopes, som består af både direkte og indirekte emissionskilder.

Scope 1: Direkte udledninger, som er emissionskilder knyttet til driftsmidler. Dette inkluderer al brug af fossile brændstoffer til egen varmeproduktion, stationær brug eller transportbehov (egne, lejede eller leasede køretøjer).

Scope 2: Indirekte emissioner forbundet med forbrug af indkøbt energi, dvs. elektricitet og fjernvarme.

Scope 3: Indirekte emissioner forbundet med udledninger i virksomhedens værdikæde – både upstream og downstream. Dette opfatter emissioner, som indirekte kan knyttes til organisationens aktiviteter, men som foregår udenfor dets direkte kontrol, men som GH stadig kan søge indflydelse på.

For at danne et godt fundament og for at opbygge interne kompetencer og processer i forhold til at lave et klimaregnskab, har vi i klimaregnskabet for 2024 derfor fokuseret på kilderne i scope 1 og 2, men har i år valgt at udvide med både kategori 3 og 7 i scope 3 i vores klimaregnskab.

Hovedkategori	Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)	Samlede CO ₂ e udledning (ton CO ₂ e)
Energi & processer	0,00	2,32	1,39	3,71
Elektricitet (Miljødeklaration)	0,00	0,90	0,45	1,35
Elektricitet (El deklaration)	0,00	5,57	1,01	6,58
Fjernvarme	0,00	1,42	0,94	2,36
Transport	132,61	0,00	69,98	202,60
Egne og leasede transportmidler*	132,61	0,00	31,76	164,38
Medarbejdertransport	0,00	0,00	38,22	38,22
Total (Miljødeklaration)	132,61	2,32	71,37	206,30

*Scope 3, kategori 3. Kategorien indeholder de emissioner som medregnes fra udvinding, produktion og transport af det brændstof og den energi, der er indkøbt af Gustav Hansen.

ESG NØGLETAL

ESG-nøgletal	Enhed	2023	2024	Bemærkninger til udviklingen
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	180,62	132,61	Scope 1 er reduceret med 26%. Reduktionen skyldes bl.a. højere grad af anvendelse af eldrevne maskiner i vores drift.
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton CO ₂ e	8,21	2,32	Vores scope 2 er reduceret med 71 %, bl.a. grundet central styring af energiforbrug på hovedkontoret, og en indfrielse af Målsætning 4.
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	46,31	71,37	Vi har i år medtaget kategori 7, medarbejderpendling i vores scope 3, hvilket medføre en forøgelse ifht 2023.
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton CO ₂ e	235,14	206,30	Vi har haft en samlet reduktion på scope 1+2 på 29%, hvilket er meget tilfredsstillende.
Samlet energiforbrug (bygningsopvarmning, elektricitet og elbiler)	kWh	56.164	11.149	Kraftig reduktion af elforbruget, som en del af Målsætning 4.
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	N/A	N/A	Ikke opgjort dette år
Vandforbrug	L	118.904	149.400	Vi har erhvervet os en slamsuger, derfor en øget mængde vandforbrug.
Mængde af usorteret affald	Kg	25.520	0	Vi har fjernet vores container med usorteret affald. Samtidig med fokus på vores byggepladser, har det medført kraftig reduktion af usorteret affald.
Social				
Sygefravær	%	4,4	5,2	Stigningen skyldes primært langtidssygemeldinger der ikke er arbejdsrelateret. Vi har en målsætning på max 4 %.
Arbejdsulykker	Antal	6	3	Vi har øget vores fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed, hvilket vi fortsat vil fokusere på de kommende år.
Arbejdsulykke (dage)	Dage	61	11	
Medarbejderomsætning	%	25,6	41,4	Den øgede medarbejderomsætning skyldes et meget højt aktivitetsniveau i enkelte projekter, der blev afsluttet i 2024.
Gennemsnitlig ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår – i alt	Antal	48	55	Vi vandt i 2024 prisen som Årets CSR-virksomhed i Silkeborg, bl.a. grundet vores store fokus på social ansvarlighed, inklusion og diversitet.
Kønsdiversitet i organisationen	%	5,6	6,9	
Alderssammensætning	<30, 30-49, >50 (%)	39/24/37	36/29/34	
Governance				
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	25	25	Vores bestyrelse består af 4 personer, og ledes af en kvinde. Vi prioriterer aktiv deltagelse til møder.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	

OPGØRELSESPRAKSIS OG DATADEFINITIONER

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal	Bemærkninger
Environment		
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	Diesel og Benzin forbruget er opgjort i liter baseret på faktura fra leverandør. Data dækker alle firma-ejede eller leasede biler i Gustav Hansen.
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	El-forbruget er opgjort i kWh oplyst fra leverandør. Elektricitet er beregnet ud fra både den lokationsbaserede (miljødeklaration) og den markedsbaserede (el deklaration) metode i KlimaKompasset. Emissionsfaktoren for el i den lokationsbaserede metode baserer sig på det årlige gennemsnit for sammensætningen af produktionen af el, mens der i emissionsfaktoren for den markedsbaserede metode er korrigeret for (fratrukket) markedets indkøb af grønne certifikater, såkaldte oprindelsesgarantier. Ifølge GHG-protokollen skal man opgøre via begge metoder. I overblikket med totale udledninger på tværs af årene har vi taget udgangspunkt i den lokationsbaserede metode. Fjernvarme er opgivet i kWh og er oplyst fra leverandør. KlimaKompassets standard emissionsfaktor er erstattet af Silkeborg Forsynings emissionsfaktor fra 2023 (oplyst via personlig korrespondance).
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	Der er kun i begrænset omfang beregnet scope 3 emissioner i dette klimaregnskab. Kun 2 af i alt 15 scope 3 kategorier er medtaget, men vil tilstræbe løbende at forbedre datakvalitet og medtage flere kategorier.
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3	
Samlet energiforbrug	$\sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi)} (\text{MWh}) * 3,6) + (\text{brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)})$	
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning	
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	$(\text{Vedvarende energi} / \text{energiforbrug}) * 100$	
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto	
Mængde af usorteret affald		Vi har fjernet vores, containere med usorteret affald, samt præciseret for vores medarbejder at vi ønsker alt affald sorteret.

OPGØRELSESPRAKSIS OG DATADEFINITIONER

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal	Bemærkninger
Social		
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100	
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'er	
Medarbejderomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100	
Ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår	Andel af medarbejdere som er ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår (flexjob, arbejdsprøvning mm.)	
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtids-arbejdsstyrken) * 100	
Alderssammensætning	Fordeling af ansatte i følgende aldersgrupper: <30, 30-49, >50 angivet i % af samlet antal ansatte	
Arbejdsulykke (dage)	En arbejdsulykke defineres som en anmeldt pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade eller som en anmeldt skade, der opstår efter en arbejdspåvirkning, der har varet i højst fem dage.	
Governance		
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Fordelingen mellem mænd og kvinder i bestyrelsen	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	



KONTAKT OS

TELEFON: +45 86 82 13 44

MAIL: POST@GUSTAV-HANSEN.DK

ADRESSE: SORTENBORGVEJ 21, 8600 SILKEBORG

CVR NR. : 33362781

KONTAKT OPLYSNINGER



FAST
Entreprise



DI Byggeri

GUSTAVHANSEN
murer & entreprenør a/s

