

ESG-RAPPORT 2022

Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Sortenborgvej 21, 8600 Silkeborg
CVR nr. : 33362781

INDHOLD

Indledning

Om Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Vores samfundsansvar

Klimaregnskab

ESG Nøgletal

Ambitioner og indsatsområder

Opgørelsespraksis og datadefinitioner

Kontaktoplysninger



INDLEDNING



Hos Gustav Hansen murer og entreprenør A/S (herefter GH) har vi i mere end 80 år bygget for og hjulpet vores kunder med byggerier, som mennesker kan trives i. Vi bygger og hjælper vores kunder gennem en kompromisløs tilgang til overholdelse af de aftaler, der er indgået i forhold til materialevalg, design, tid og håndværksmæssig kvalitet. Vi gør det let for vore kunder at opføre det byggeri, de ønsker og drømmer om.

Hos os er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vi tror på, at vi, med en ansvarlig ledelse af virksomheden, kan være med til at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores omkringliggende lokalsamfund, og det udøver vi i organisationen på forskellig vis.

Dette vil vi gerne uddybe med denne rapport.



OM GUSTAV HANSEN MURER OG ENTREPRENØR A/S

Om Gustav Hansen murer og entreprenør A/S

Gustav Hansen murer og entreprenør A/S (GH) er en mellemstor murer- og entreprenørvirksomhed, der blev etableret i 1942. Vi har en dedikeret arbejdsstyrke på omkring 50 dygtige og engagerede medarbejdere, og mange af dem er udlært hos os eller har været en del af vores team i årevis. Vores udgangspunkt er Silkeborg, hvor vi ønsker at være med til at skabe og fastholde arbejdspladser og på andre måder bidrage til det samfund, vi er en del af.

Vi stræber hver dag efter at hjælpe vores kunder med at skabe byggerier, mennesker trives i.

Vi er involveret i opførelsen af en bred vifte af bygge- og renoveringsprojekter, herunder boligbyggeri, kommercielle ejendomme og institutioner primært i Østjylland.

Vores projekter omfatter forskellige entreprisformer, herunder totalentreprise, hovedentreprise og fagentreprise og opererer indenfor 4 hovedområder:

- Jord-, kloak- og anlægsarbejde
- Betonarbejde
- Murerarbejde
- Tømrerarbejde

Vores underliggende brand er Ejner Rohde, som står for vores kloakarbejde. Til andre typer af arbejder benytter vi lokale samarbejdspartnere i vores projekter og vi har igennem årene opbygget et godt og tillidsfuldt samarbejde med mange gode underentreprenører og -leverandører.

Vision og værdier

Vi tror på, at man kommer længst ved åben dialog og gensidig respekt. Det gælder kommunikationen mellem bygherre og dennes rådgivere og på alle de områder, hvor mennesker er i kontakt med hinanden – på byggepladsen, i skurvognen og på kontoret.

Vores vision er at være kendt for at have styr på tingene fra start til slut i alt hvad vi foretager os, samtidig med at vi driver en sund forretning. Vi vil fremme bæredygtige muligheder både i vores produktion og i vores organisation, og søge en fælles ansvarlig cirkulær løsning/bæredygtig løsning.

Vores værdier, som vi bygger vores virksomhed på, er at:

- Vi er ordentlige
- Vi skaber resultater
- Vi bidrager positivt i den sammenhæng vi indgår i

Hos os er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vi tror på, at vi med en ansvarlig ledelse af virksomheden kan være med til at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores omkringliggende lokalsamfund, og det udøver vi i organisationen på forskellig vis.

VORES SAMFUNDSANSVAR

Hos Gustav Hansen murer og entreprenør A/S er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA, og vores engagement i at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores nærmiljø, er dybt forankret i vores virksomhedsidentitet.

Vi har en ambition om at være blandt de lokalt førende i branchen indenfor arbejdet med ESG. Vi ønsker at være en sund og samfundsansvarlig virksomhed, hvor der både arbejdes med bæredygtighed indenfor miljø og klima, sociale forhold og god selskabsledelse.

I arbejdet med udviklingen af vores bæredygtighedsstrategi har vi derfor sat en overordnet ambition for vores arbejde med bæredygtighed i GH, samt identificeret en række fokusområder, som er vigtige for os og vores omverden.

Vores primære fokusområder for bæredygtighed er følgende:




Reduktion af energiforbrug og affald

Vi arbejder bevidst med at reducere vores energiforbrug. Dette indebærer en aktiv indsats for at øge brugen af vedvarende energi, samt ansvarlig forbrug og produktion ved at minimere affald gennem bedre planlægning (reduce), genanvendelse (reuse) og genbrug (recycle). På vores byggepladser udfører vi projekter, der sigter mod forbedret affaldssortering og -håndtering, som er afgørende skridt i retning af en mere bæredygtig fremtid.

Socialt ansvarlig arbejdsplads

Som en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads byder vi mangfoldighed velkommen. Vi ser potentialet i mennesker fra alle samfundslag, inklusive dem, der står ved kanten af arbejdsmarkedet. Vores tætte samarbejde med den lokale kommune og jobcenter skaber muligheder for job og praktikpladser, og vi deler en forpligtelse til at styrke kompetencerne hos både unge og voksne.

Vores ambition er bl.a. at bidrage til at opfylde og fremme FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling, og vi benytter derfor Verdensmålene som pejlemærker i vores arbejde med samfundsansvar. I vores forretningsstrategi har vi integreret disse mål og arbejder bevidst med tre udvalgte Verdensmål: Mål 8, 12 og 13, som udgør en del af fundamentet for vores strategi.

 VERDENSMÅL 8	 VERDENSMÅL 12	 VERDENSMÅL 13
ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	KLIMAINDSATS
FREMME VEDVARENDE, INKLUSIV OG BÆREDYGTIG ØKONOMISK VÆKST, FULD OG PRODUKTIV BESKÆFTIGELSE SAMT ANSTÆNDIGT ARBEJDE TIL ALLE	SIKRE BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTIONSFORMER	HANDLE HURTIGT FOR AT BEKÆMPE KLIMAFORANDRINGER OG DERES KONSEKVENSER

KLIMAREGNSKAB

Klimaregnskab

GH's klimaregnskab er baseret på perioden 1/1 – 31/12 2022, og omfatter vores scope 1 og 2 udledninger samt udledninger i udvalgte scope 3 kategorier.

Metode

Vores klimaregnskab er lavet i henhold til A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition, en af de fire regnskabsstandarder for udregning af drivhusgasemissioner under Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). Metoden omfatter følgende drivhusgasser, som omregnes til CO₂-ækvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lattergas), SF₆, N₃, HFK- og PFK-gasser.

GH klimaregnskab er baseret på information fra interne og eksterne kilder og bliver omregnet til ton CO₂-ækvivalenter (tCO₂e). Vi har fået oplyst vores forbrug af el og fjernvarme fra vores forsyningsselskaber. Vores forbrug af diesel har vi fået overblik over gennem vores bogholderi.

For at omregne en given enhed til CO₂-ækvivalenter (CO₂e) anvendes emissionsfaktorer. I klimaregnskabet er der anvendt emissionsfaktorer og beregninger med brug af værktøjet Klimakompasset.

Afgrænsning

For at beregne vores klimaaftryk, skal man ifølge GHG-protokollen vælge en organisatorisk afgrænsning, som afgør, hvad der skal indgå samt hvad der udelades fra beregningerne. Den organisatoriske afgrænsning skal give det mest retvisende billede af organisationens reelle klimaaftryk. Der findes to forskellige fremgangsmåder: *ejerandelsmetoden* og *kontrolmetoden*, hvoraf der med kontrolmetoden desuden skelnes mellem operationel kontrol og finansiell kontrol.

Det aktuelle klimaregnskab og opgørelsesmetode er baseret på *operationel kontrol*, hvorved de emissionskilder, som organisationen kontrollerer, men som ikke nødvendigvis ejes af organisationen, skal inkluderes. Derimod skal emissionskilder, som man ejer, men ikke har kontrol over, ikke rapporteres.

Forbedring af data er en løbende proces

Vores klimaregnskab kan hele tiden blive bedre, og vi vil løbende arbejde på at forbedre data.

KLIMAREGNSKAB

Klimaregnskabet tre scopes

Klimaregnskabet er inddelt i tre scopes, som består af både direkte og indirekte emissionskilder.

Scope 1: Direkte udledninger, som er emissionskilder knyttet til driftsmidler. Dette inkluderer al brug af fossile brændstoffer til egen varmeproduktion, stationær brug eller transportbehov (egne, lejede eller leasede køretøjer).

Scope 2: Indirekte emissioner forbundet med forbrug af indkøbt energi, dvs. elektricitet og fjernvarme.

Scope 3: Indirekte emissioner forbundet med udledninger i virksomhedens værdikæde – både upstream og downstream. Dette opfatter emissioner, som indirekte kan knyttes til organisationens aktiviteter, men som foregår udenfor dets direkte kontrol, men som GH stadig kan søge indflydelse på.

Ifølge GHG-protokollen er det ikke et krav for virksomheder at rapportere på deres scope 3 udslip. For at danne et godt fundament og for at opbygge interne kompetencer og processer i forhold til at lave et klimaregnskab, har vi i klimaregnskabet for 2022 derfor fokuseret på kilderne i scope 1 og 2.

Hovedkategori	Scope 1	Scope 2	Scope 3 (kategori 3*)	Samlede CO ₂ e udledning
	(ton CO ₂ e)	(ton CO ₂ e)	(ton CO ₂ e)	(ton CO ₂ e)
Energi & processer	0,00	7,11	1,32	8,43
Elektricitet (Miljødeklaration)	0,00	1,38	0,71	2,09
Elektricitet (EI deklaration)	0,00	4,64	0,96	5,60
Fjernvarme	0,00	5,73	0,61	6,34
Transport	185,27	0,19	45,09	230,55
Egne og leasede transportmidler	185,27	0,19	45,09	230,55
Total (Miljødeklaration)	185,27	7,30	46,41	238,98

*Scope 3, kategori 3. Kategorien indeholder de emissioner som medregnes fra udvinding, produktion og transport af det brændstof og den energi, der er indkøbt af Gustav Hansen.

ESG NØGLETAL

ESG-nøgletal	Enhed	2022	Bemærkninger
Environment			
CO ₂ e-udledning inden for scope1	ton CO ₂ e	185,27	
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton CO ₂ e	7,30	
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	46,41	
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton CO ₂ e	238,98	
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ /DKK	0,00000188	
Samlet Energiforbrug (bygningsovervarmning, elektricitet og elbiler)	kWh	46.528	
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. Omsætning	kWh	0,00036	
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	N/A	Ikke opgjort dette år
Vandforbrug	L	106.177	
Mængde af usorteret affald	KG	N/A	Ikke opgjort dette år
Social			
Sygefravær	%	6,0	
Arbejdsulykker	Antal	5	
Medarbejderomsætning	%	42,9	
Ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår eller	Antal	5,4	
Kønsdiversitet i organisationen	%	1	
Alderssammensætning	<30, 30-49, >50 (%)	36/24/40	
Arbejdsulykke (dage)	Dage	69	
Governance			
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	25	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	



AMBITIONER OG INDSATSOMRÅDER

AMBITIONER	INDSATSER
<p data-bbox="193 325 1263 394">GH har en ambition om at være blandt de lokalt førende i branchen indenfor arbejdet med ESG.</p> <p data-bbox="193 439 1263 542">Vi ønsker at være en sund og samfundsansvarlig virksomhed, hvor der både arbejdes med bæredygtighed indenfor miljø og klima, sociale forhold og god selskabsledelse.</p> <p data-bbox="193 588 1228 619">Vores overordnede ambition er at være klimaneutral senest i år 2035</p> <p data-bbox="193 665 1212 733">Konkret arbejder vi med følgende 4 målsætninger som skal være opnået senest i år 2025:</p> <ul data-bbox="193 791 1299 1142" style="list-style-type: none"><li data-bbox="193 791 1299 859">• Målsætning 1: Reduktion af CO2 forbrug med 10% i f.t. 2022 – opgjort pr m²<li data-bbox="193 876 1299 945">• Målsætning 2: Nedbringe mængden af usorteret affald med 60% i år 2025 i f.t. 2022<li data-bbox="193 962 1299 1048">• Målsætning 3: Socialt ansvarlig virksomhed med min. 15 % af ansatte på særlige vilkår eller i praktik/lærling/elev.<li data-bbox="193 1065 1299 1142">• Målsætning 4: Nedsætte energiforbruget på hovedbygningen med 10% i år 2024 i f.t. 2022.	<p data-bbox="1352 325 2461 428">For at opnå de beskrevne målsætninger, har vi igangsat en række tiltag som vi arbejder med nu samt i det kommende år. Tiltagene omhandler følgende hovedområder:</p> <ul data-bbox="1352 474 1936 619" style="list-style-type: none"><li data-bbox="1352 474 1528 505">• Egen drift<li data-bbox="1352 514 1768 545">• Rådgivning og projektering<li data-bbox="1352 554 1472 585">• Affald<li data-bbox="1352 594 1936 619">• Kultur, kompetencer og kommunikation <p data-bbox="1352 665 2397 771">Disse hovedområder er valgt ud fra, at det er tiltag, hvor vi har den største mulighed for selv at skabe den største impact, og dermed leve op til vores målsætninger.</p> <p data-bbox="1352 816 2384 848">Tiltag 1: Nedsætte energiforbruget på hovedbygningen via central styring</p> <p data-bbox="1352 865 2333 896">Tiltag 2: Opgørelse af CO₂ forbruget pr m², for at skabe bedre indsigt</p> <p data-bbox="1352 913 2063 945">Tiltag 3: Træne medarbejderne til at sortere bedre</p> <p data-bbox="1352 962 2053 993">Tiltag 4: Drøfte affaldshåndtering på byggemøder</p> <p data-bbox="1352 1011 2160 1042">Tiltag 5: Drøfte bæredygtige materialevalg med bygherre</p> <p data-bbox="1352 1059 2232 1090">Tiltag 6: Italesætte ESG målsætninger overfor medarbejderne</p> <p data-bbox="1352 1108 2461 1213">Tiltag 7: Synliggøre vores personalepolitik, hvor vi viser, at vi stiller alle lige – uanset køn, baggrund, religion mm. Derudover tilbyder vi arbejdsvilkår, der kan tilpasses den arbejdskapacitet, den enkelte kan byde ind med.</p>

OPGØRELSESPRAKSIS OG DATADEFINITIONER

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal	Bemærkninger
Environment		
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	Diesel og Benzin forbruget er opgjort i liter baseret på faktura fra leverandør. Data dækker alle firma-ejede eller leasede biler i Gustav Hansen.
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	El-forbruget er opgjort i kWh oplyst fra leverandør. Elektricitet er beregnet ud fra både den lokationsbaserede (miljødeklaration) og den markedsbaserede (el deklARATION) metode i KlimaKompasset. Emissionsfaktoren for el i den lokationsbaserede metode baserer sig på det årlige gennemsnit for sammensætningen af produktionen af el, mens der i emissionsfaktoren for den markedsbaserede metode er korrigeret for (fratrasket) markedets indkøb af grønne certifikater, såkaldte oprindelsesgarantier. Ifølge GHG-protokollen skal man opgøre via begge metoder. I overblikket med totale udledninger på tværs af årene har vi taget udgangspunkt i den lokationsbaserede metode. Fjernvarme er opgivet i kWh og er oplyst fra leverandør. KlimaKompassets standart emissionsfaktor er erstattet af Silkeborg Forsynings emissionsfaktor fra 2022 (oplyst via personlig korrespondance).
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)	Der er kun i begrænset omfang beregnet scope 3 emissioner i dette klimaregnskab. Kun en af i alt 15 scope 3 kategorier er medtaget, fordi den er direkte afledt af virksomhedens indkøb af energi og brændsler.
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3	
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning	
Samlet energiforbrug	\sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).	
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning	
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100	
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto	
Mængde af usorteret affald	Beskriv jeres metode	

OPGØRELSESPRAKSIS OG DATADEFINITIONER

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal	Bemærkninger
Social		
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100	
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'er	
Medarbejderomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100	
Ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår	Andel af medarbejdere som er ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår (flexjob, arbejdsprøvning mm.)	
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtids-arbejdsstyrken) * 100	
Alderssammensætning	Fordeling af ansatte i følgende aldersgrupper: <30, 30-49, >50 angivet i % af samlet antal ansatte	
Arbejdsulykke (dage)	En arbejdsulykke defineres som en anmeldt pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade eller som en anmeldt skade, der opstår efter en arbejdspåvirkning, der har varet i højst fem dage.	
Governance		
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Fordelingen mellem mænd og kvinder i bestyrelsen	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	



KONTAKT OS

TELEFON: +45 86 82 13 44

MAIL: POST@GUSTAV-HANSEN.DK

ADRESSE: SORTENBORGVEJ 21, 8600 SILKEBORG

CVR NR. : 33362781

KONTAKT OPLYSNINGER

