



ESG RAPPPORT 2025

Gustav Hansen murer & entreprenør A/S

Sortenborgvej 21, 8600 Silkeborg
CVR-nr. 33362781

INDHOLD

Introduktion og formål	<u>3</u>
Om Gustav Hansen murer og entreprenør A/S	<u>4</u>
Samfundsansvar	<u>5</u>
Verdensmål	<u>6</u>
ESG-Nøgletal	<u>7</u>
Regnskabspraksis	<u>10</u>
Kontaktoplysninger	<u>12</u>

INTRODUKTION OG FORMÅL

Gustav Hansen murer & entreprenør A/S har i mere end 80 år bygget for og hjulpet vores kunder med byggerier, som mennesker kan trives i. Vi bygger og hjælper vores kunder gennem en kompromisløs tilgang til overholdelse af de aftaler, der er indgået i forhold til materialevalg, design, tid og håndværksmæssig kvalitet.

Vi vil gerne gøre det let for vore kunder at opføre det byggeri, de ønsker og drømmer om.

Hos os er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vi tror på, at vi, med en ansvarlig ledelse af virksomheden, kan være med til at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores omkringliggende samfund, og det udøver vi i organisationen på forskellig vis.

Vi oplever i stigende grad en efterspørgsel efter ESG-data, og ser det i stigende grad som et konkurrenceparameter i branchen - særligt i forhold til udbud og samarbejdspartnere - hvilket vi gerne vil imødekomme med denne rapport. Vi ser det samtidig som en mulighed for at tage et afgørende skridt mod en mere bæredygtig virksomhedsdrift.

Denne rapport er vores 3. rapport, og vi har i 2025 påbegyndt en mere struktureret tilgang til arbejdet med ESG.

Med denne rapport er det vores håb at samarbejdspartnere og vores omverden får et indblik i vores indsats for at minimere vores miljøpåvirkning, styrke vores sociale ansvar og sikre en transparent og ansvarlig virksomhedsledelse.

God læselyst!

Info

P-nummer: 1016499451

Rapporteringsperiode: 01.01.2025 – 31.12.2025

Sektor: 41.00.00 Opførelse af bygninger

Balancesum: t. DKK 24.940

Antal ansatte: 55

Direktion:

Ove Christian Nielsen

Bestyrelse:

Anders Lysholt Hansen

Poul Østerby

Ove Christian Nielsen



Vores vision

Vi vil være kendt for at have styr på tingene fra start til slut i alt hvad vi foretager os, samtidig med at vi driver en sund forretning



OM GUSTAV HANSEN MURER OG ENTREPRENØR A/S

Gustav Hansen murer og entreprenør A/S er en mellemstor murer - og entreprenørvirksomhed, der blev etableret i 1942.

Vi har en dedikeret arbejdsstyrke på omkring 50 dygtige og engagerede medarbejdere. Mange af vores ansatte er udlært hos os eller har været en del af vores team i årevis.

Vores udgangspunkt er Silkeborg. Vi ønsker at være med til at skabe og fastholde arbejdspladser i lokalområdet og på andre måder bidrage til det samfund, vi er en del af.

Vi stræber hver dag efter at hjælpe vores kunder med at skabe byggerier, som mennesker trives i. Vi er involveret i opførelsen af en bred vifte af bygge- og renoverings-projekter, herunder boligbyggeri, kommercielle ejendomme og institutioner primært i Østjylland.

Vores projekter omfatter forskellige entrepriseformer, herunder total-, hoved- og fag-entreprise og opererer indenfor 4 hovedområder:

- Jord-, kloak- og anlægsarbejde
- Betonarbejder
- Murerarbejde
- Tømrerarbejde

Vores underliggende brand er Ejner Rohde, som står for vores kloakarbejder. Til andre typer af arbejder benytter vi lokale samarbejdspartnere i vores projekter og vi har igennem årene opbygget et godt og tillidsfuldt samarbejde med mange gode underentreprenører og -leverandører.

Vores værdier

Vi bidrager

Vi bidrager både som virksomhed og medarbejder i den sammenhæng vi indgår i, lige fra samarbejdet på byggepladsen over projekteringen af projekter, til det samfund vi er en del af

Vi er ordentlige

Vi opfører os ordentligt i forhold til omgivelserne. Vi overholder de regler der gælder – skrevne som uskrevne – uanset om det er lovgivning, byggereglementer eller opførsel på byggepladser

Vi skaber resultater

Uanset hvem du møder og hvem vi mødes med, så handler det om at sikre at vi skaber det aftalte resultat.

SAMFUNDSANSVAR

Hos Gustav Hansen murer og entreprenør A/S er det at tage samfundsansvar en naturlig del af vores DNA. Vores engagement i at gøre en positiv forskel for mennesker, miljø og klima, samt vores nærmiljø er dybt forankret i vores virksomhedsidentitet.

Vi arbejder målrettet med ESG som en del af vores drift og projekter. Vores indsats fokuserer på de områder, hvor vores aktiviteter har størst påvirkning: klima, ressourcer og medarbejdere. Som en del af den danske byggebranche ønsker vi at være med til at gøre branchen mere bæredygtig gennem reduktion af CO₂ – og affaldsproduktion. Som en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads byder vi mangfoldighed velkommen. Vi ser potentialet i mennesker fra alle samfundslag, inklusive dem, der står ved kanten af arbejdsmarkedet. Vores tætte samarbejde med den lokale kommune og jobcenter skaber muligheder for job og praktikpladser, og vi deler en forpligtelse til at styrke kompetencerne hos både unge og voksne.

Vi arbejder med ESG gennem konkrete tiltag inden for vores drift og byggepladser. Indsatserne fokuserer på at reducere ressourceforbrug, styrke arbejdsmiljøet og sikre ansvarlig virksomhedsdrift. I 2025 har vi bl.a.

- Arbejdet med reduktion af energiforbrug i egen drift
- Øget fokus på affaldssortering på byggepladser
- Samarbejdet med kommune og jobcenter om praktik- og jobforløb

I arbejdet med udviklingen af vores bæredygtighedsstrategi har vi identificeret en række fokusområder samt sat nogle konkrete målsætninger for vores arbejde med bæredygtighed i Gustav Hansen murer & entreprenør A/S, som er vigtige for os og vores omverden.

Målsætninger:

1. Vi vil reducere vores CO₂ forbrug med 10% i f.t. 2022 – opgjort pr. medarbejder
 2. Vi vil nedsætte energiforbruget på hovedbygningen med 10% i år 2027 i f.t. 2022.
 3. Vi vil være en social ansvarlig virksomhed med min. 15 % af ansatte på særlige vilkår eller i praktik/lærling/elev.
- Vi vil senest i 2028 implementeret system til dataindsamling på affald fra byggepladserne samt i det kommende år sikre alt affald fra kontorbygningen sorteres

Vores fokusområder for bæredygtighed		
Reduktion af CO ₂ og energiforbrug	Reduktion af affald	Socialt ansvarlig arbejdsplads
Vi arbejder aktivt med at reducere energiforbrug og CO ₂ -udledning i vores drift, herunder særligt transport og energiforbrug på lokationer.	Vi har fokus på at reducere affald og forbedre affaldssortering på byggepladser gennem planlægning, genanvendelse og bedre datagrundlag.	Vi arbejder med rekruttering og fastholdelse, herunder lærlinge og personer i praktik, samt sikre et trygt og sikkert arbejdsmiljø.



VERDENSMÅL

Vores ambition er bl.a. at bidrage til at opfylde og fremme FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling.

Vi benytter derfor Verdensmålene som pejlemærker i vores arbejde med samfundsansvar. I vores forretningsstrategi har vi integreret disse mål og arbejder bevidst med tre udvalgte Verdensmål:

Mål 8, 12 og 13 udgør tilsammen en del af fundamentet for vores strategi.



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Dette vil vi bl.a. understøtte med vores fokus på lærlinge og arbejdsmiljø



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer

Dette vil vi bl.a. understøtte med vores fokus på affaldssortering og ressourceforbrug

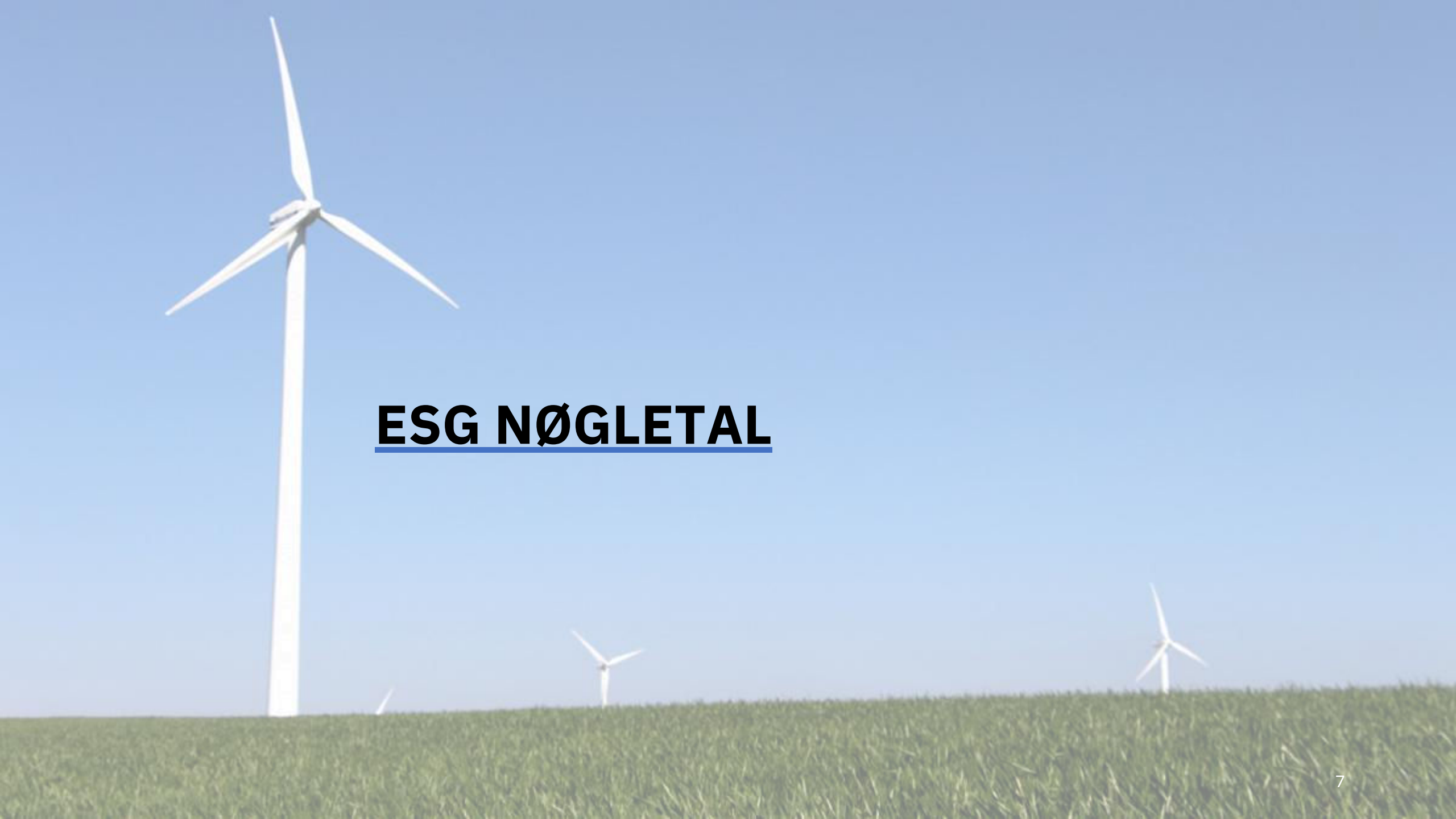


Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Dette vil vi bl.a. understøtte med vores fokus på reduktion af CO₂ fra transport og energi



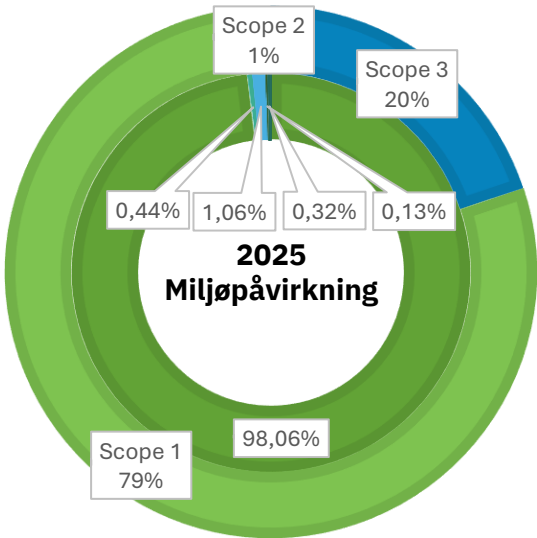
Verdensmålene har været udgangspunktet i vores arbejde med bæredygtighed og fastsættelsen af de overordnede mål og strategier, der i sammenspil med ESG skal sikre, at vi bevæger os i en mere bæredygtig retning.

A photograph of a wind farm with several white wind turbines on a green grassy hill under a clear blue sky. The text 'ESG NØGLETAL' is overlaid in the center.

ESG NØGLETAL

MILJØ OG KLIMA (E)

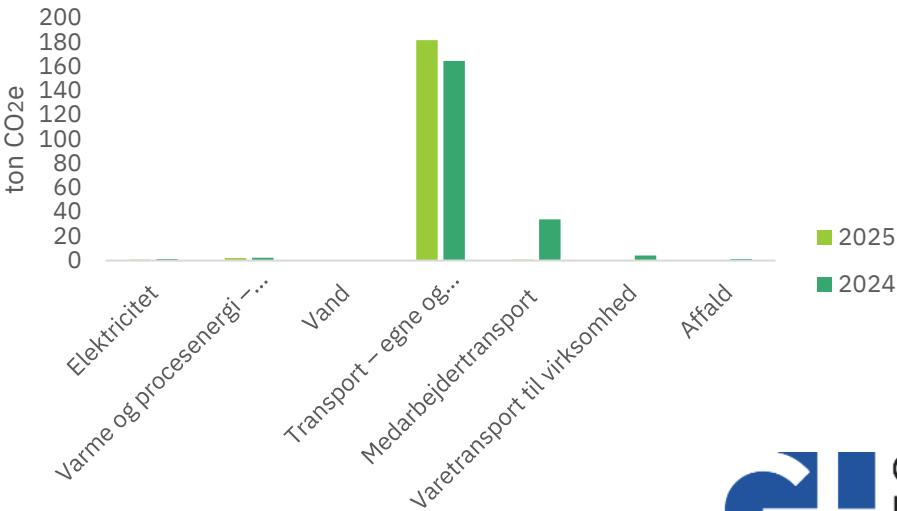
Environment	Enhed	2025	2024	Bemærkning til udviklingen
CO2e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	146,62	132,61	Udviklingen skyldes primært øget transport til/mellem byggepladser
CO2e-udledning inden for scope 2	ton CO ₂ e	1,86	2,32	
CO2e-udledning inden for scope 3 (udvalgte kategorier)	ton CO ₂ e	36,85	71,37	
Samlet CO2e-udledning, (scope 1, 2 og 3 (udvalgte kategorier))	ton CO ₂ e	185,33	206,3	
Samlet energiforbrug (bygningsoptermning, elektricitet og elbiler)	kWh	51.739	44.469	Øget pga. overgang til el-bil
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	68,34	N/A	
Vandforbrug	L	165.087	149.400	Skyldes øget aktivitet med slamsuger
Mængde af usorteret affald	Kg	660	0	Dette kommer fra en enkelt kørsel fra en byggeplads



GRAF: LOKATIONSBASERET MILJØPÅVIRKNING

Transportmidler 98,06% Elektricitet 0,44 % Fjernvarme 1,06 % Vand 0,13 %
Medarbejdertransport 0,32 % Scope 3 Scope 1 Scope 2

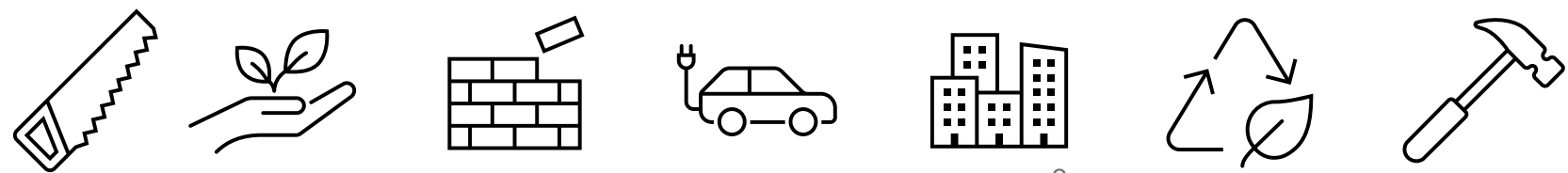
Scope 1-3 fordelt på kategori pr. år



SOCIAL & GOVERNANCE (S&G)

Social	Enhed	2025	2024	Bemærkning til udviklingen
Sygefravær	%	5,0	5,2	
Arbejdsulykker	Antal	3	3	Der har ikke været alvorlige hændelser i perioden
Arbejdsulykke (dage)	Dage	16	11	Dette vedrører 1 person med længerevarende fravær
Medarbejderomsætning	%	40	41,4	
Gennemsnitlig antal ansatte	Antal	55	55	
Gennemsnitlig ansatte i praktik/lærling/elev eller på særlige vilkår – i alt	Antal	11,8	12,3	
Kønsdiversitet i organisationen	%	5,6	6,9	
Alderssammensætning	<30, 30-49, >50 (%)	31/34/35	36/29/34	

Governance	Enhed	2025	2024	Bemærkning til udviklingen
Kønsdiversitet i bestyrelsen/Advisory board	%	0	25	Der er etableret et advisory board med kønsdiversitet på 20%
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	
Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse	Antal	0	0	Vi har i rapporteringsperioden ikke modtaget domme eller bøder i relation til korruption og bestikkelse.



REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSPERIODE

ESG-regnskabsperioden er fra 1/1-31-12 2025

ENVIRONMENT – MILJØDATA

KLIMAREGNSKAB

Virksomhedens klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med principperne fra Greenhouse Gas Protocol og opgjort i ton CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Opgørelsen dækker direkte og indirekte emissioner opdelt på scope 1 og 2 samt udvalgte kategorier i scope 3.

Vi har anvendt KlimaKompasset til at beregne virksomhedens CO₂e-udledninger.

SCOPE 1 – DIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Scope 1 er de direkte emissioner som følge af selskabets egen forbrænding af brændstoffer og materialer. Dette inkluderer virksomhedens flåde og arbejdsrelateret kørsel. I denne rapport skelnes der ikke mellem privatkørsel og arbejdsrelateret kørsel, men da størstedelen af kørslen vurderes at være arbejdsrelateret, er udledningen taget med under scope 1.

Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype og den totale udledning er beregnet ved at gange indkøb af brændstoffer og materialer med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

SCOPE 2 – INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER FRA ENERGIINDKØB

Scope 2 dækker indirekte lokationsbaserede emissioner fra den energi, der anvendes til at producere elektricitet, fjernvarme eller fjernkøling, som selskabet har købt til sit forbrug. Emissioner for elektricitet er fra Energistyrelsen og er lokationsbaseret, med en detaljegrad på kommunalt niveau.

Den totale udledning af indirekte drivhusgasser er beregnet ved at gange indkøbet af elektricitet og fjernvarme med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

For elektricitetsforbruget, i kWh, udregnes udledningen for den givne kommune ejendommen er placeret i, og for indkøb og forbrug af fjernvarme er emissionsfaktoren baseret på landsgennemsnittet.

SCOPE 3 – ANDRE INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Kun 2 af i alt 15 scope 3 kategorier er medtaget, men vil tilstræbe løbende at forbedre datakvalitet og medtage flere kategorier.

EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorerne der er brugt i rapporten kommer fra følgende datakilder:

- Energistyrelsen (Electricity distribution and emissions)
- Klimakompasset – Dansk konsolidering af eksterne emissionsfaktor-databaser.

ENERGIFORBRUGEL- OG VARMEFORBRUG

Data for elektricitets- og varmekonsum er oplyst fra vores leverandører.

Opgørelsen er lokationsbaseret og tilpasses virksomhedens adresse med kommunespecifik detaljegrad.

BRÆNDSTOFFER OG GAS

Diesel og benzin er opgjort i liter baseret på oplysninger fra vores leverandør samt på faktura fra leverandør. Data dækker alle firma-ejede eller leasede biler i Gustav Hansen.

VAND

Vandudtag er den totale mængde vand i m³ og er udregnet på baggrund af data fra faktura. Vandforbrug er vand brugt til drift og produktion i virksomheden og er total vandudtag minus total mængde spildevand.

AFFALD

Affaldsdata er baseret på oplysninger fra vores leverandører og omhandler kun usorteret affald.

REGNSKABSPRAKSIS

SOCIALE FORHOLD

SYGEFRAVÆR

Sygefravær er den periode en medarbejder er fraværende pga. sygdom. Dette beregnes ved at dividere det samlede antal sygedage med det samlede antal planlagte arbejdstimer omregnet til procent. Data stammer fra virksomhedens HR system.

ARBEJDSULYKKER

Arbejdsulykker er opgjort i antal ulykker og samlet fravær grundet ulykke opgjort i antal dage

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætning refererer til ansatte, der forlader virksomheden enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke.

GENNEMSNIT ANTAL ANSATTE

Antal ansatte er opgjort efter ATP-metoden. Gennemsnitligt antal ansatte er kalkuleret som samlet antal ansatte pr. måned delt med 12.

GENNEMSNIT ANTAL ANSATTE I

PRAKTIK/LÆRLING/SÆRLIGE VILKÅR

Antal ansatte er opgjort efter ATP-metoden. Gennemsnitligt antal ansatte i praktik/som lærling, elev eller på særlige vilkår er kalkuleret som samlet antal ansatte pr. måned delt med 12.

KØNSDIVERSITET I ORGANISATIONEN

Kønsdiversitet i organisationen er opgjort som forholdet mellem gennemsnitligt antal af kvindelige ansatte i forhold til gennemsnitligt antal antallet af mandlige ansatte

ALDERSSAMMENSÆTNING

Antal ansatte er opgjort i gennemsnitligt antal ansatte fordelt på følgende alderstrin: <30, 30-49, >50 fordelt i %

GOVERNANCE – LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Governance dækker over virksomhedens ledelsesmæssige forhold og initiativer til compliance og ligestilling

KØNSDIVERSITET

Kønsdiversitet i bestyrelsen er opgjort som forholdet mellem antallet af kvindelige medlemmer i bestyrelsen/advisory board i forhold til antallet af mænd

TILSTEDEVÆRELSE PÅ BESTYRELSESMØDER

Tilstedeværelse af bestyrelsesmedlemmer opgøres på hvert bestyrelsesmøde og tages til referat.

KORRUPTION & BESTIKKELSE

Sager om korruption og bestikkelse er indsamlet gennem spørgeskema og er totale antal endelige domme, der vedrører korruption, bestikkelse eller lignende økonomiske forhold

KONTAKTOPLYSNINGER

Kontakt

Telefon: 86 82 13 44

Mail: post@gustav-hansen.dk

Adresse: Sortenborgvej 21, 8600 Silkeborg

CVR-nr.: 33 36 27 81

